

## Punkt 14

### Styrelsens för NOTE AB (publ) förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

---

Med ledande befattningar avses verkställande direktören och medlemmar av NOTE ABs ledningsgrupp.

Årsstämman 2012 beslutade om följande (oförändrade) riktlinjer avseende ersättning till ledande befattningshavare:

”Den fasta lönen skall beakta den enskildes ansvarsområde, erfarenhet samt prestation och omprövas varje år. Rörlig ersättning är beroende av individens uppfyllelse av kvantitativa och kvalitativa mål och kan högst uppgå till 100 procent av den fasta lönen.

Pensionsåldern är 65 år. NOTE erbjuder ITP-liknande förmåner. Uppsägningslön och avgångsvederlag för en befattningshavare skall sammantaget inte överstiga ersättning för 24 månader. Styrelsen får frångå dessa riktlinjer om det i enskilda fall finns särskilda skäl för det.”

Styrelsen föreslår att årsstämman fastställer ovanstående riktlinjer för tiden intill nästa årsstämma.

---

Danderyd i mars 2013

Styrelsen i NOTE AB (publ)