

## Ersättningsrapport 2021

### Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för NOTE AB (publ), antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 7 (Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar) på sidan 58 i årsredovisningen för 2021. Information om ersättningsutskottets arbete under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 34-36 i årsredovisningen för 2021.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 7 (Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar) på sidan 58 i årsredovisningen för 2021.

### Utveckling under 2021

En sammanfattning över bolagets övergripande resultat och utveckling presenteras på sidorna 43–45 i årsredovisningen för 2021.

### Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast lön, rörlig ersättning, pension och andra förmåner. Den rörliga ersättningen ska vara kopplad till finansiella kriterier och de kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns i förvaltningsberättelsen på sidorna 46–47 i årsredovisningen för 2021. Bolaget har under 2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på [www.note-ems.com/bolagsstamma/arsstamma-2022](http://www.note-ems.com/bolagsstamma/arsstamma-2022). Ingen ersättning har krävts tillbaka.

### Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2021 (kSEK)\*

Befattningshavarens namn (position)	Fast ersättning		Rörlig ersättning			Pensionskostnad	Total ersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning****
	Grundlön**	Andra förmåner***	Ettårig	Flerårig	Extraordinära poster			
Johannes Lind-Widestam (VD)	2 857	142	1 410			898	5 307	73/27

\* Med undantag för eventuell Flerårig rörlig ersättning redovisar tabellen ersättning som belöper på år 2021. Detta gäller oavsett om utbetalning har, eller inte har, gjorts samma år

\*\* Inklusiv semesterersättning

\*\*\* Framförallt bilförmån

\*\*\*\* Pensionskostnader, som i sin helhet baseras på Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning

## Aktiebaserad ersättning

Ingen aktiebaserad ersättning utgår till den verkställande direktören.

## Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2021 beaktats.

**Tabell 2 – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontanterersättning**

Befattningshavarens namn (position)	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning/ersättningsutfall
Johannes Lind-Widestam (VD)	Koncernens omsättning 2021	1/3	a) tillväxt 41% varav 30% organiskt b) 705 kSEK
	Koncernens rörelseresultat 2021	1/3	a) +68% b) 705 kSEK
	Koncernens kassaflöde 2021	1/3	a) negativ b) - kSEK

## Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

**Tabell 3 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (kSEK)**

	2017 vs 2016	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2021
Fast grundlön till verkställande direktören	-85 (-4%)	+68 (+3%)	+368 (+18%)	+347 (+14%)	+47 (+2%)	2 857
Förmåner och pensioner till verkställande direktören	+79	-118	+124	+209	18	1 040
Rörlig ersättning till verkställande direktören	+1 133 (+156%)	-1 109 (-60%)	+136 (+18%)	+701 (+79%)	-176 (-11%)	1 410
Extraordinära poster för verkställande direktören*	-337	+4 172	-5 235	0	0	0
<b>Total ersättning till verkställande direktören</b>	<b>+790 (+16%)</b>	<b>+3 013 (+53%)</b>	<b>-4 607 (-53%)</b>	<b>+1 257 (+31%)</b>	<b>-111 (-2%)</b>	<b>5 307</b>
<b>Koncernens rörelseresultat</b>	<b>+33 242 (+55%)</b>	<b>-9 527 (-10%)</b>	<b>+40 473 (+48%)</b>	<b>+24 780 (+20%)</b>	<b>+101 385 (+68%)</b>	<b>250 523</b>
<b>Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i Sverige**</b>	<b>+29 (+7%)</b>	<b>-30 (-7%)</b>	<b>+16 (+4%)</b>	<b>-6 (-1%)</b>	<b>-19 (-4%)</b>	<b>412</b>

\* Extraordinära poster för verkställande direktören avser framförallt avgångsvederlag vid VD-byte.

\*\* Heltidsekvivalenter anställda i Sverige redovisas exklusive medlemmar i

koncernledningen. Utöver avtalsenlig lönerevision påverkas förändringen mellan åren av omstruktureringskostnader, förändring av relationen mellan antalet tjänstemän och arbetare samt NOTEs starka tillväxt vilket har inneburit nyrekrytering av framförallt yngre medarbetare.