

Ersättningsrapport 2025

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för NOTE AB (publ), antagna av årsstämman 2020 och 2024, tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 7 (Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar) på sidan 96–97 i årsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 25–31 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 7 (Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar) på sidan 96–97 i årsredovisningen för 2025.

Utveckling under 2025

En sammanfattning över bolagets övergripande resultat och utveckling presenteras på sidorna 33–36 i årsredovisningen för 2025.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast lön, rörlig ersättning, pension och andra förmåner. Den rörliga ersättningen ska vara kopplad till finansiella kriterier och de kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns i förvaltningsberättelsen på sidorna 36-37 i årsredovisningen för 2025. Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.note-ems.com/bolagsstamma/arsstamma-2026/>. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2025 (kSEK)*

Befattningshavarens namn (position)	Grundlön**	Fast ersättning		Rörlig ersättning			Total ersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning****
		Andra förmåner***	Ettårig	Flerårig	Extraordinära poster	Pensionskostnad		
Johannes Lind-Widestam (VD)	4 094	22	1 765			1 234	7 115	75/25

* Med undantag för eventuell Flerårig rörlig ersättning redovisar tabellen ersättning som belöper på år 2025. Detta gäller oavsett om utbetalning har, eller inte har, gjorts samma år

** Inklusiv semesterersättning

*** Framförallt bilförmån

**** Pensionskostnader, som i sin helhet baseras på Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning

Aktiebaserad ersättning

Ingen aktiebaserad ersättning utgår till den verkställande direktören.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2025 beaktats.

Tabell 2 – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontanterersättning

Befattningshavarens namn (position)	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning/ersättnings utfall
Johannes Lind-Widestam (VD)	Koncernens omsättning 2025	1/3	a) tillväxt -2,2% varav +0% organiskt b) 472 kSEK
	Koncernens rörelseresultat 2025	1/3	a) +8,4% b) 475 kSEK
	Lageromsättningshastighet 2025	1/3	a) 4,3 ggr b) 818 kSEK

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 3 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (kSEK)

	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023	2024 vs 2025	2025
Fast grundlön till verkställande direktören	+347 (+14%)	+47 (+2%)	+260 (+9%)	+334 (+11%)	+785 (23%)	-144 (-3%)	4 094
Förmåner och pensioner till verkställande direktören	+209	+18	+60	+141	-11	+26	1 256
Rörlig ersättning till verkställande direktören	+701 (+79%)	-176 (-11%)	+113 (+8%)	+384 (+25%)	-631 (-33%)	+489 (+38%)	1 765
Total ersättning till verkställande direktören	+1 257 (+31%)	-111 (-2%)	+433 (8%)	+861 (15%)	+143 (+2%)	+371 (+6%)	7 115
Koncernens rörelseresultat	+24 780 (+20%)	+101 385 (+68%)	+94 156 (+38%)	+84 962 (+25%)	-77 721 (-18%)	+29 640 (+8%)	381 560
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i Sverige**	-6 (-1%)	-19 (-4%)	+2 (+1%)	+44 (+11%)	+22 (+5%)	+35 (+7%)	515

* Extraordinära poster för verkställande direktören avser framförallt avgångsvederlag vid VD-byte.

** Heltidsekvivalenter anställda i Sverige redovisas exklusive medlemmar i koncernledningen. Utöver avtalsenlig lönerrevision påverkas förändringen mellan åren av omstruktureringskostnader, förändring av relationen mellan antalet tjänstemän och arbetare samt NOTEs starka tillväxt vilket har inneburit nyrekrytering av framförallt yngre medarbetare.